

中共山东体育学院委员会

鲁体院党字〔2019〕1号



中共山东体育学院委员会 关于印发 2019 年工作要点的通知

各党总支，各部、处、室、院、校：

《山东体育学院 2019 年工作要点》已经学校党委会议研究通过，现予以印发。请按照学校工作总体要求，结合本部门（单位）实际，完善年度工作计划和目标，担当作为，狠抓落实，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

中共山东体育学院委员会

2019 年 3 月 12 日

山东体育学院 2019 年工作要点

2019 年是学校深入实施“奋进之笔”、实现高质量发展的工作落实年，总体工作要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧抓住新时代教育和体育事业发展的历史机遇，对标博士学位授予立项单位建设要求，深入践行“对接需求、协同创新、集聚特色”发展理念，更加突出解放思想、开拓创新，更加突出精准发力、进位争先，更加突出担当作为、攻坚克难，全面发挥学校党建工作的统领和示范作用，全面提升人才培养能力和学科专业特色，全面加强人才队伍和创新平台建设，全面推进内部治理体系和治理能力现代化，写好“建设国际知名、国内著名、特色鲜明的应用型专业体育院校”的奋进之笔，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

一、聚焦思想政治建设，全面加强党建引领和政治保障力

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。按照学懂弄通做实的要求，深化对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中全会精神的学习教育和宣传阐释，深入贯彻落实习近平总书记视察山东重要讲话、重要批示精神，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。加强全校政治学习安排，健全落实校院两级理论学习中心组学习制度，积极开展多形式、全覆盖学习培训，引导党员干部和师生员工自觉运用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。满足互联网时代党员群众理论学习多样化、个性化、智能化、便捷化需求，充分发挥“学习强国”等学习平台的作用，开展学习竞赛、学习增效等活动，在全校形成

崇尚学习、主动学习的浓厚氛围。（牵头部门：党委宣传部、党委组织部、党委办公室、纪委办公室、马克思主义学院；责任部门：各党总支）

2.开好第四次党代会。以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，积极筹划、召开中共山东体育学院第四次党员代表大会。落实新时代党的建设总要求，认真总结第三次党代会以来的成绩和经验，准确把握学校所处的内外部环境和历史方位，明确未来学校改革与发展的指导思想、思路、奋斗目标和主要任务，并对学校工作进行全面部署。以党代会确定的各项任务为指导，抓好会议精神的广泛宣传与学习贯彻，按照党代会制定的实施路径，对目标任务进行细化分解，确保每一项目标任务落到实处。（牵头部门：党委组织部、党委办公室、纪委办公室；责任部门：各党总支、各部门各单位）

3.坚持和加强党的全面领导。落实新时代党的建设总要求，坚决把党的政治建设摆在首位，旗帜鲜明讲政治，树牢“四个意识”，践行“两个维护”，严格遵守政治纪律和政治规矩，不折不扣贯彻落实党中央的决策部署和省委要求。坚持党委对学校工作实行全面领导，对学校党的建设全面负责，履行管党治党、办学治校的主体责任，在工作中把方向、管大局、作决策、保落实，实现政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。尊崇遵守党章党规，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，坚持民主集中制和“三重一大”决策制度，固化主题党日，落实领导干部双重组织生活等制度，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。大兴调查研究之风，每学期学校领导带头深入基层调研不少于2周。健全落实主体责任工作体系，加强党员干部党性锻炼和日常教育管理监督，持续深化巡视反馈意见整改落实，发展

积极健康的党内政治文化，营造风清气正的良好政治生态。（牵头部门：党委办公室、党委组织部、党委宣传部、纪委办公室；责任部门：各党总支，各部门各单位）

4.加强和改进思想政治工作。创新“互联网+”思想政治教育，扎实做好习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。健全落实校院两级领导干部上讲台讲思政课制度，深化实施青年马克思主义者培养工程；加大社会主义核心价值观宣传教育普及力度。加强马克思主义学院建设，完善思政课集体研讨、集体备课工作机制，推进实施思想政治理论课教学改革和质量提升计划。完善思政工作队伍专业化职业化发展机制，加快建设专兼结合的高水平辅导员队伍。牢牢掌握意识形态工作的主动权和话语权，严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态责任制，强化舆情管控与应急处置。围绕新中国成立70周年、五四运动100周年等重要时间节点，开展好系列纪念活动。（牵头部门：党委宣传部、学生处、团委、马克思主义学院；责任部门：各教学单位）

5.深入推进全面从严治党。全面贯彻落实十九届中纪委三次全会和省纪委十一届四次全会精神，召开全面从严治党工作会议，压紧压实“两个责任”。严格落实三级（党委、党总支、党支部）党建工作标准体系要求，组织党委成员履行全面从严治党责任述职评议，加强对党内政治生活状况、党的路线方针政策、学校党委决策部署和民主集中制执行情况的监督检查。认真落实全省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会部署要求，深化拓展作风建设成果，深入推进不作为不担当问题专项治理，疾风厉势治庸治懒治无为，突出“实”，力戒“虚”，整治“空”，切实抓好“工作落实年”。锲而不舍贯彻执行中央八项规定精神，坚持不懈地反对“四风”。坚持抓早抓小，有效运用监督执纪“四种形

态”。推动纪检监察体制机制改革，抓好纪检监察干部队伍建设。

（牵头部门：党委组织部、纪委办公室、监察处；责任部门：各党总支、各部门各单位）

6.加强领导班子和干部队伍建设。坚持和完善高校党委领导下的校长负责制，建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。继续加强各级领导班子的思想政治建设、作风建设、能力素质建设和协同工作机制建设，切实提高科学决策、民主决策、依法决策的能力和水平。扎实践行新时代党的组织路线，充分发挥党组织领导和把关作用，坚持正确选人用人导向，突出政治标准，提高选人用人精准性。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系，优先提拔使用真干事、能干事、干成事的干部，引导激励干部担当作为、干事创业。构建高素质专业干部培训体系，努力推进干部教育培养系统化、专业化。做好领导干部个人有关事项报告的抽查和核实；完成新提拔处科级干部试用期满考核工作；做好干部聘期中期调整工作；重视年轻干部的培养和使用工作。

（牵头部门：党委组织部；责任部门：各党总支、各部门各单位）

7.全面加强基层党组织建设。强化基层党组织的政治功能和服务功能，加强组织力建设，发挥基层党组织在干部队伍、教师队伍建设中的主导作用，把好政治关，把握好教学科研管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向。落实基层党建工作责任制，完善经常性督查指导机制，深入推进校院书记抓基层党建突破项目，优化党组织书记抓基层党建工作述职评议考核。创新党建工作模式，开展“党支部建设示范点”建设，强化党建特色品牌培育工作。加强党支部书记的教育培训，加快推进教师党支部书记“双带头人”培育工程。加强党员教育管理监督，强化

经费保障、队伍保障和责任落实，加强党内激励关怀帮扶，推动基层党组织全面进步、全面过硬。做好“第一书记”驻村帮扶工作。（牵头部门：党委组织部；责任部门：各党总支、各部门各单位）

8.做好宣传报道工作。加大内通外联和对外宣传力度，讲好山体故事。加快推进校园传统媒体与新媒体融合发展，加强校报编辑出版和数字化平台建设，发挥校园网站、“两微一端”等平台作用，增强校园主流舆论引导能力。加强齐鲁体育文化研究，加快建设齐鲁体育文化研究中心，出版“口述历史”体育文化丛书；筹建中国体育文化传播研究院；举办体育类非物质文化遗产传承人和民间收藏家专题研讨会。（牵头部门：党委宣传部；责任部门：各部门各单位）

9.统筹做好统战、老干部和群团工作。紧扣加强党对统一战线工作的集中统一领导这个根本，坚决贯彻落实党中央关于统一战线重大决策部署，组织开展“弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代”主题活动，推进民主党派和党外代表人士队伍建设，支持党外知识分子、出国归国留学人员联谊会等统战团体开展工作。坚持党的宗教工作基本方针，做好抵御境外利用宗教对高校进行渗透和防范校园非法传教工作。发挥离退休同志的政治优势，打造老干部“党建+”品牌，让老同志在干部教育、党员教育和关心下一代工作中积极发挥作用；夯实“体育养身、艺术养心、协同共建”文化养老品牌，开展精细化养老服务。加强工会（妇委会）工作规范化制度化建设，保障教职工合法权益，丰富教职工文体活动，组织好教职工查体、送温暖等活动。扎实推进“班团一体化”“智慧团建”改革，提升基层团组织活力；加强学生会建设，规范大学生社团管理，推进学生自我管理。（牵头部门：

统战部、离退休工作处、工会、团委)

二、聚焦人才培养，全面加强内涵建设和核心竞争力

10.加快推进博士学位授予立项单位建设工作。学位授权每3年开展一次，2020年是下一轮学位授权审核时间，2019年是新增学位授权建设的关键年。要按照“高度重视、科学规划、凝练方向、强化队伍、统筹整合、全面提升”的工作思路，切实把博士学位授予立项单位建设工作作为提升学校办学层次和核心竞争力的最重要抓手和最主要工作。严格按照《山东体育学院博士立项单位建设规划(2018-2022)》，落实建设主体责任，量化核心指标，加大建设力度，强化建设管理，提高建设成效，确保高标准地完成各项建设任务。设置专门机构负责学科建设和管理，对教学、科研、训练实施“三位一体”的统一化管理模式，将学科建设作为二级学院成绩考核的重要内容。切实做好与曲阜师范大学的结对帮扶工作，在导师互聘、人才培养、科学研究等方面开展深入合作。(牵头部门：研究生教育学院；责任部门：科技处、发展评估与规划处、人事处、教务处、各教学单位等)

11.主动对接高校高质量发展水平评价。贯彻落实国家、省关于推进新时代高等教育高质量发展的意见，贯彻落实高校分类管理分类评价办法，坚持把立德树人成效作为检验学校一切工作的根本标准，突出人才培养能力和对经济社会发展的贡献度，建立学校以学科专业建设、师资队伍建设、人才培养质量、科学研究水平、社会服务能力等为核心指标的内部评价指标体系，针对第三方评价，实施高质量发展水平定期考核评价，将评价结果作为资源配置的重要依据，指导和推动学校加快发展、特色发展、高质量发展。(牵头部门：发展评估与规划处；责任部门：各职能部门)

12.加强本科教学。全面开展“一流本科”质量建设年工作，制定《“一流本科”建设方案》，召开建设工作推进会。继续落实教育部本科教学工作审核评估整改意见，进一步健全完善教学管理制度，统筹推进两校区教学资源一体化建设，提高教学管理的科学化、规范化、信息化水平。推进课程改革，优化课程结构，拓展课程资源，重点建设一批高质量的通识核心课程、专业基础课程和专业核心课程；推进一流在线课程建设。持续推进教风建设，强化课堂教学管理，引导教师创新教学方法，提升教育教学能力，培养一批高水平教学团队和教学名师。全面推进教学改革立项研究，积极做好国家级以及省级教学成果培育工作；加强教材建设。推进“校一院一系（教研室）”三级管理模式，突出强化教研室建设。加强教学常规检查，建立健全校院二级教学督导体系，坚持实施领导听看课制度。完善教学质量保障体系，探索建立以二级学院的综合考评、专业评估、课程评估、课堂教学质量评价等为主要内容的教学评估制度，全面提升本科人才培养质量。（牵头部门：教务处；责任部门：各教学单位）

13.加强专业建设。对接国家战略和我省经济社会发展需求，着力构建适应产业结构调整和社会事业发展需求的特色专业群。制定《山东体育学院教学科研创新团队遴选方案》，遴选教学、科研、训练一体化的创新团队。建立评价督促机制，建立以人才培养质量、课程建设、师资队伍、社会贡献度为主要指标的评价体系，并将评价结果作为专业分类拨款依据，推动优化专业结构。落实二级学院在专业建设中的主体地位，明确专业建设任务和要求，实行分类指导和差异化管理，充分调动二级学院的创新活力，形成本科专业内生增长动力。主动对接新旧动能转换重大工程，加强特色专业群建设；快速推进社会体育指导与管理、特殊教育、

运动训练等三个省级高水平应用型立项建设专业群建设。对标本科专业类教学质量国家标准以及认证标准，继续深化内涵建设，做好师范类专业认证工作。以增强学生实践能力和创新精神为目标，创新专业实践形式，组织实施好专业技能实践周；重点建设一批高水平的综合性、开放式的实习实训基地。（牵头部门：教务处；责任部门：各教学单位）

14.提升研究生培养质量。实施研究生培养质量提升工程，加强研究生教学过程的管理与培养；强化研究生创新能力培养，指导支持研究生在高级别学术刊物上发表学术论文，提高研究生对学校科研产出的贡献度。深化研究生教学改革，推进省级和校级综合培养基地建设，提高联合培养单位层次和质量。稳步推进研究生奖助学金改革，完善奖助学金分配体系；鼓励研究生积极申报科研项目、继续读博深造。加强导师队伍管理与培训，强化导师岗位管理，加强研究生导师教风建设。加强国际学术交流与合作，鼓励研究生和导师参与国内外交叉科学计划和科学工程。完善学位论文质量监控体系，提高研究生学位授予质量。稳步增长研究生招生数量；做好推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生的申报工作；积极拓展研究生 1+1、2+1 海外学习研修项目。（牵头部门：研究生教育学院）

15.加强学生教育管理和学风建设。继续加强“五位一体”学风体系建设，深化协同育人体系建设，打造 1—2 个具有山体特点和专业的学生教育管理工作品牌。推动“易班”建设，弘扬主旋律，传播正能量。开展学风建设专项治理，建立健全创新人才培养、特殊学生帮扶和正向激励机制。加强评优奖励工作，发挥典型示范引领作用，组织开展学风榜样评选交流活动。完善学风建设工作机制，打造学风建设精品项目。加强辅导员职业能

力培养，拓宽辅导员发展空间，推动辅导员队伍专业化职业化建设。建立健全辅导员考核评价体系，实施辅导员工作绩效考核。探索建立选聘青年教师担任兼职辅导员、班主任、德育导师工作办法。加强学生劳动教育。坚持扶困与扶志、扶智有效结合，全面提升学生资助精准化。加强人文关怀和心理疏导，加强心理辅导站建设，健全心理健康工作网络。加强宿舍文化建设，营造良好育人环境。深化青年志愿者行动，做好西部计划志愿者志愿服务工作，建设好体育文化艺术节、青春之约大讲堂等校园文化品牌。（牵头部门：学生处、团委；责任部门：各教学单位）

16.加强竞赛训练工作。加强竞赛训练工作的系统规划和科学管理，以竞赛训练提升人才培养质量，切实将竞赛训练工作纳入本科人才培养体系。巩固和扩大优势项目，挖掘潜优势项目增长点，积极推进常设项目代表队建设工作；完善规章制度，严格项目代表队的管理工作，落实队员选拔和教练员考核制度。全力做好山东省备战 2020 年全国学生运动会工作，以及田径项目运动队组队和参赛工作。组织承办好第四届 SCBA 篮球联赛、全国田径后备人才锦标赛等重要赛事。做好二、三级裁判员审批等工作。（牵头部门：竞赛处、教务处；责任部门：各教学单位）

17.加强招生就业工作。积极适应山东省高考综合改革试点新形势新要求，主动加强招生工作研究，稳定招生数量，提升生源质量。探索构建就业与招生计划、人才培养联动机制，打造多元化学生职业发展与就业指导课程体系，广泛运用“互联网+就业”模式，推进专业化大学生就业服务与咨询体系建设，优化毕业生就业质量保障体系，努力实现人岗精准对接，提高毕业生就业率。落实实名登记制度，加大困难毕业生帮扶力度；组织好山东省体育类毕业生双选会。（牵头部门：教务处、学生处；责任

部门：各教学单位)

18.强化大学生创新创业工作。改革创新创业管理体制，建立大学生创新创业工作办公室。整合创新创业各类资源，加强山东省互联网+体育科技协同创新孵化基地建设，引导向专业化、精细化、个性化方向升级；积极申报各级各类创新创业基地和示范学校创建工作。加大大学生创新创业团队扶持力度，提高大学生创新创业训练计划项目管理质量，优化立项与结项标准，争取获批10项以上国家级立项，在“创青春”“互联网+”等重点赛事上取得优异成绩。完善创新创业课程体系，加强创新创业导师队伍建设。举办山东省体育产业创新创业大赛。（牵头部门：教务处、学生处、团委；责任部门：各教学单位）

19.着力推进国际化办学。积极跟进“一带一路”教育行动，扩大与沿线国家、节点省份开展人文交流、师资培训、人才联合培养等合作。积极引进国外优质资源，提升合作办学质量。加大海外引智工作力度，积极申报国家和山东省海外引智项目。组织举办国际和地区高层次学术会议，与国（境）外3—5所高水平大学新建校际合作关系。加强因公出访工作规范化、制度化建设，鼓励学院利用学科资源选派教师赴海外名校研修。积极推进3+1本科联合培养、3+1+1本科研究生联合培养、博士联合培养等中外合作办学项目；开拓国外短期体育特色培训交流项目。以武术、棋术等中国传统体育项目为依托，拓宽留学生招生渠道。（牵头部门：教务处、研究生教育学院、党委院长办公室）

20.做好继续教育及各类培训工作。加强和规范学历继续教育管理，稳步提升教育教学质量。紧跟政策和市场导向，积极培育新的增长点，提升社会效益和经济效益。以体育行业特有职业国家级培训基地为依托，继续做好中级和高级游泳救生员、游泳

指导员和健身教练职业资格等培训，积极开展中小学的专业师资培训以及各级初级教练的专业技能培训；做好 2019 年全国体育传统项目学校师资培训国家集中培训篮球项目；加强校内职业培训师队伍建设。继续做好社会体育指导员培训工作。（牵头部门：继续教育学院、体育社会科学学院）

21.加强附属中学建设工作。全面统筹推进附属中学改建工作，着力提高教育教学训练质量。立足体育实验中学的优势和特色，深化运动员培养模式改革，打造竞技体育、文化教学和就业培训等特色培养模式。持续深化教学改革，引进“翻转课堂”等教学手段和载体，提升课堂教学效果。创新学生管理模式，尊重学生个性，严格纪律管理，提升德育水平。创新训练方式，加强体育科研保障，提高优秀运动员竞技水平。组建省滑板和攀岩一线运动队、省电竞运动队、棒球运动队；继续做好 2020 年全国学生运动会备战工作；与德州、日照共建市级运动队；筹建青岛高尔夫、网球训练基地。（牵头部门：附属中学）

三、聚焦人才队伍建设，全面加强创新平台建设和科研创新力

22.建设新时代教师队伍。坚持把教师队伍建设作为最重要的基础工作，实行一把手负责制。深入贯彻落实国家和山东省关于全面深化新时代教师队伍建设的意见，努力造就一支高素质专业化创新型教师队伍。全面加强教师思想政治工作，系统开展教师“四个自信”专题教育。实施师德师风建设工程，将师德师风作为评价教师素质的第一标准；强化师德考评，实行师德考核负面清单制度，加大教师考评环节中职业操守权重，对学术不端、师德失范的实行一票否决制。完善教师发展体制机制，健全教师发展工作机构，足额安排教师培训经费，保障教师专业能力

提升。实施教学名师培育计划，加大教师表彰力度，重点奖励贡献突出的教学一线教师，营造尊师重教的良好氛围。（牵头部门：教务处、人事处；责任部门：各教学单位）

23.加大人才引育力度。坚持以学科建设需要统筹高层次人才引进导向和布局，多渠道、多形式，继续加大引进符合学校需求的高层次人才力度和极具发展潜力的青年学者。修订《高层次人才引进工作暂行办法》《博士人才引进工作暂行办法》，提高政策吸引力和工作时效性，继续加大博士引进工作。实施中青年教师成长提升计划，鼓励继续攻读博士学位，优化人才队伍的年龄结构和学缘结构。建立健全人才团队建设机制，探索构建教师荣誉体系。做好省部级以上人才项目申报工作，力争国家重点人才项目上实现新突破。拓展教师国际视野拓展，鼓励和选派青年教师赴海外研修，提高国际学术交流能力。（牵头部门：人事处、教务处、党委组织部；责任部门：各教学单位）

24.提高科研创新能力。继续推进有组织的科研工作，细化项目管理，强化过程跟踪，实现精准服务。加强体育科学研究院建设，提升创新管理能力，强化研究型教师队伍建设，打造2—4个有实力、有特色、有影响的研究团队。筹备成立山东体育学院科学技术协会，召开首届会员代表大会。筹办好全国体育用品设计创新大赛。集中优势力量，积极对接国家重点研发专项等科技计划，加强高层次成果的培育产出和奖励激励；完善科研组织方式，继续提高项目申报质量和数量，力争国家级项目以及省部级项目实现新突破；积极争取横向课题。贯彻实施高校科技服务国家战略行动，对接山东省优势产业集群发展战略，完善政产学研用合作体制机制，加强与地方政府、科研院所、行业企业开展合作，快速提升学校社会服务能力；对接落实济南市《关于促进高校和

科研院所协同创新和成果产业化的若干政策(实行)实施细则》，组织开展好申报工作。聚焦学科发展前沿，积极开展对外学术交流培训。加强专利申报宣传培训，加大科研成果转移转化力度。（牵头部门：科技处；责任部门：各教学单位、各创新平台）

25.强化创新平台建设。加强校内各类创新平台管理，出台实施学校创新平台建设和考核实施办法，明确责任主体和责任清单，探索开展现有平台绩效考核工作。继续立足服务全民健身、竞技体育和体育产业发展，服务新旧动能转换重大工程，实施“体育+”跨界融合；加强国家体育总局科学健身示范区（筹）、山东省科学健身指导中心等创新平台建设，运行好科学健身与健康促进专家服务平台（慧健运动专家平台）。加强各类实验室建设和管理；整合力量，争取支持，积极组织申报国家级以及省部级重点实验室；完善校院两级实验室安全管理机制，推进大型仪器设备开放共享。积极推进科技助力奥运，落实与中国举重协会的共建协议，建设好举重运动监控数字化实验室；牵头做好运动促进健康科技协同创新中心的培育建设工作。发挥各类创新平台实践育人功能，助力一流本科建设。树立开放式办刊理念，深化学术期刊管理体制改革的，提高办刊质量和层次，办出期刊特色。（牵头部门：科技处、期刊编辑部；责任部门：各教学单位、各创新平台）

四、聚焦日照校区建设，全面加强本体特色和品牌影响力

26.凝聚高质量发展合力。根据学校办学战略布局，本着积极稳妥、改革创新的原则，紧抓加强内涵建设、实现高质量发展的工作主线，聚焦齐力并发。抓好思想动员和调研，深入查找在思想观念、精神状态、工作方法、工作作风与新时代新形势新要求不相适应的问题；抬高标杆，明确任务目标、职责分工，改进工

作作风;树立勇于担当、善于作为、又好又快抓落实的鲜明导向,上下一心,全力推动校区高质量发展。建立校区干部联系党支部、教研室、学生班级制度,校区管委会领导、二级学院党政领导均要联系1个教研室、1个班级、1个党支部。建立和完善表彰奖励机制,尝试建立校区发展突破贡献奖。(牵头部门:日照校区管委会)

27.拓展高质量发展路径。做强竞技训练平台、培训交流平台、军民融合平台。实施“拉高标杆”行动计划,进一步细化精准发力的建设内容、任务目标和建设路径。拓展高质量发展的发力点,加强党建与廉政、学科与科研、专业与课程、育人机制创新建设,提升教育教学质量保障、竞赛与培训、人才与师资队伍水平,做好社会服务与对外交流、平安与文明校园建设等。筑牢学科建设的龙头引领地位,努力建设一流的民族传统体育学学科,提升体育教育训练学学科水平,奋力打造一流专业、一流课程,提高人才培养质量。(牵头部门:日照校区管委会)

28.塑造高质量发展特色。聚焦服务学校中心工作,继续加强国家两院建设,积极筹建国际举重学院、中国举重学院,加快建设举重运动监控数字化实验室、国家举重队备战奥运会训练基地、国家田径队备战奥运会训练基地和中国田径协会青训基地。继续做好竞赛与训练工作,制定校运动队的遴选及管理办法,加强优秀运动队建设。积极承接全国性学术活动、省社会体育指导等各类培训和竞赛业务,承办第一届全国体育装备设计创新大赛。加强培训课程体系建设,提升学生就业竞争力。开展人才培养模式改革和国家重点实验室建设的专题研讨,进一步做好与日照市、与山东体育强省建设、与国家体育总局训练基地和实验室建设的深度融合。创新人才培养模式,做强体育科学大堂、青春之约大

讲堂，新增学思辨行大讲堂，形成全过程育人、全员育人、全方位育人的格局。（牵头部门：日照校区管委会）

五、聚焦三个校园建设，全面加强安全稳定和发展支撑力

29.建设平安校园。加强安全管理责任体系建设，建立安全管理问责机制，防范和化解重大风险隐患。加强校园安全监管，重点做好实验室、宿舍等重点场所的安全隐患排查、依法整治工作。积极开展安全知识宣传教育和安全演练，切实提高师生安全防范和应急避险意识和能力。系统排查安全隐患，开展校园及周边综合治理，重点抓好考试安全、饮食卫生安全、教室场馆等消防安全、生产安全管理和交通、治安等安全建设。完善校园安全防范体系、预警机制和应急处置机制，增强综合处置能力。（牵头部门：保卫处、后勤管理处）

30.建设智慧校园。完成智慧校园一期建设工作，积极推进二期建设。完善信息化基础设施，建设校园无线网和私有云平台。加强校园网基础平台扩展及支撑系统建设，做好校园网站群的建设与维护工作。推进大数据平台建设与应用，加快建设办公 OA 系统，推进信息化与各项工作的深度融合。加强网络与信息安全建设，落实网络安全责任制。（牵头部门：网络信息中心）

31.建设文明校园。贯彻根落实《教育部、中央文明办关于深入开展文明校园创建活动的实施意见》，制定实施方案，对标“六个好”创建标准，积极创建省级文明校园。传承学校办学优良传统，凝练形成富有体育特色、内涵完善的“山体精神”，构建成熟的大学文化。深入挖掘校史馆、齐鲁体育文化博物馆的文化价值和教育功能，筹建校史陈列馆、体育文化墙。完善师生员工的荣誉体系，形成爱校荣校的浓厚校园文化。加强大学生美育教育，积极开展“感动山体人物”评选、“书香校园”等文化活动。（牵

头部门：党委宣传部)

六、聚焦改革创新，全面加强思想解放和发展内驱力

32.优化内部治理结构。以省属事业单位年度绩效考核为重要抓手，厘清职责范围，规范常规工作，强化服务职能，全面提升机关职能部门工作效率。加快现代大学制度建设，完善管理运行机制，持续深化“放管服”改革，推动管理重心下移，落实二级学院办学主体地位，提升学校办学活力和内生动力。探索管理人员实行职员制改革，优化人员配备。健全以章程为核心的制度体系，完善学校规范性文件和管理制度清理机制，提高规章制度质量。健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，进一步规范校学术委员会、各专门委员会及院级学术委员会的职责，有效行使学术审议、学术评议、学风维护和学术仲裁等方面的学术权力。推进依法治校，实施学校法律顾问制度，健全依法决策机制。坚持党务、校务信息公开，健全民主管理制度，坚持定期听取师生意见建议，切实做到师生诉求事事有着落、件件有回音。加大督查督办力度，提高督查督办针对性和实效性，确保学校各项决策部署落地落实。（牵头部门：发展评估与规划处、院长办公室；责任部门：各部门各单位）

33.深化人事制度改革。以岗位职责为导向、岗位任务和聘期考核为抓手，建立健全多元化的人才评价指标体系和考核评价制度，完成新一轮岗位竞聘工作。实施岗位设置管理改革，坚持按需设岗、因岗择人，提高教师人员结构比例，适当消减教辅人员岗位比例。实施教师分类和职称评审改革，制定系统化、精细化的教师岗位管理标准体系，实现“人岗匹配、人事相宜”。实施岗位竞聘制度改革，推进“岗位能上能下、人员能进能出”，采用定性与定量、过程与目标相结合的考核方法，个别岗位探索引

入第三方评价机制。实施绩效工资制度改革，制定实施办法，逐步完善以业绩贡献和能力水平为导向、以目标管理和目标考核为重点、适合学校发展实际的绩效工资制度。实施绩效考核制度改革，重视在绩效工资、岗位聘用、专业技术职务晋升、高层次人才选拔推荐、访学、评优等工作中充分发挥绩效考核的杠杆作用。建立正向奖励激励机制，通过实施奖励政策、加大奖励力度，促进广大教职工凝聚团队合力，提升内在动力。出台教学基本工作量制度，规范教师基本工作量管理，引导兼职人员向一线转岗。（牵头部门：人事处、发展评估和规划处）

34.增强学校事业发展监测评估能力。贯彻落实国家、省教育综合改革有关精神，加强学校改革工作的系统设计、分类指导和组织实施。完成“十三五”规划、综合改革、服务新旧动能转换工程等情况的评估，加强对评估结果的分析研判，找准问题并制定应对措施，加快引导落实各项指标任务。加强对全国体育院校、省内外高校改革发展情况的监测，明确学校发展内外环境，探索建立学校发展水平自我监测评估指标体系。主动加强与第三方评价机构的交流合作，对外争取社会认同，拓展政策空间和发展机会。继续强化对学校发展数据的归口管理和挖掘，做好学校“十三五”教育事业发展数据库建设与统计工作；扎实做好年度高等教育基层统计报表工作。持续推进校园总体规划修编工作方案的编撰工作（牵头部门：发展评估与规划处）

七、聚焦提质增效，全面加强基础管理和服务保障力

35.加强财务管理和内部审计。实施政府会计制度改革，完善学校财务内控制度体系；规范财务运行，继续完善相关财务制度；积极建立财政拨款项目库备选体系，减少“钱等项目”情况发生，提高资金使用效益；探索网上签批制度，合理简化财务报销审签

程序；增设薪酬系统个税计扣模块，依法完成个人所得税全覆盖；严格招投标管理，提升招投标工作质量。以审计内部控制建设为基础，发挥内部审计的监督和服务职能，推进基于内部审计结果的整改工作；以内部控制风险评估为导向，全面提升审计工作质量；以审计信息化建设为契机，改进审计技术手段与效率；以人员学习培训为保障，着力提升审计队伍素质。（牵头部门：财务处、审计处）

36.提高资产使用效益。健全国有资产管理内控机制，摸清家底，筑牢防线。完善资产采购、内控、管理等制度，进一步规范政府采购项目购买工作。强化资产管理信息化，加强资产管理综合平台的建设工作，使用好网上竞价系统、报废管理系统。加强办公用房的清理排查，合理调配使用，优先保障教学科研。规范国有资产使用，加强场地场馆的开发利用和创收，开展场馆向社会免费或低收费工作；加强教学楼的管理和维护工作。规范学校资产租赁及对外投资等国有资产有偿使用管理，提高公管房屋资产的收益水平。建立健全教师生活区维修服务快速反应机制，加强公共设施的维修维护和安全管理工作，提升教职工宿舍区的服务保障水平。积极推进济南和日照两校区教师公寓房产证办理工作。（牵头部门：资产管理处、基建处）

37.加强图书档案和保密工作。完善图书馆基础条件，优化空间布局功能，加强资源整合，提升管理和服务水平，充分发挥文献保障、科研信息与学术交流、文化教育等方面的功能；加强图书信息服务平台建设，提高文献服务能力和馆藏数字资源的利用率。做好各类档案年度立卷归档、档案安全保管和查询工作，全面推进省级规范化档案室建设。进一步加强机要保密管理工作，落实保密责任分工，完善保密规章制度，加强保密安全防范，重

视保密培训教育。（牵头部门：图书馆、党委院长办公室）

38.做好基础建设和服务保障工作。统筹资源配置，优化两校区后勤管理，建立节约资源、调配灵活、合理使用的公共资源管理模式。严格按照学校工程预算管理和投资控制，完成科学健身指导中心大楼的建设和装修使用，开工建设二、三线运动员综合训练馆及运动员公寓。妥善运用市场化手段引进社会资本，升级改造老旧基础设施，改善办学环境。实行能源精细化管理，推进节约型、生态型校园建设。加强两校区校园基础设施的维修维护，美化校园环境；完善校园食品安全监管体系，提升餐厅服务质量；做好医疗保健、班车运行、宿舍管理、垃圾分类管理等工作。（牵头部门：后勤管理处）

2019年是新中国成立70周年，是五四运动100周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，是贯彻落实全国教育大会精神开局之年，让我们团结奋进，担当作为、狠抓落实，写好“奋进之笔”，为建设国际知名、国内著名、特色鲜明的应用型专业体育院校而努力奋斗。

山东体育学院党委办公室

2019年3月12日印发

印发：学校领导，各部门，存档