

# 中共山东体育学院委员会文件

鲁体院党字〔2022〕50号



## 中共山东体育学院委员会 关于印发2022—2023学年工作要点的通知

各党总支（分党委）、各部、处、室、院、校：

《山东体育学院 2022—2023 学年工作要点》已经院长办公会审议、党委会审定，现予以印发，请认真贯彻落实。

特此通知。

中共山东体育学院委员会

2022年9月12日

# 山东体育学院

## 2022—2023 学年工作要点

### 一、重点工作

1. 学习宣传贯彻党的二十大精神。贯彻落实省十二次党代会精神，全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻等工作，营造喜迎党的二十大浓厚氛围。加强思想政治理论学习，落实好“第一议题”制度、中心组学习制度。巩固拓展党史学习教育成果，落实常态化学习要求，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。（完成时间：持续推进，年底前取得阶段性成果；牵头部门：党委宣传部等）

2. 召开第四次党代会。及时对接上级组织部门，完善党代会筹备工作方案，调整完善筹备工作领导小组及工作机构，做好会务准备工作。认真总结学校第三次党代会以来的发展成绩，精心擘画学校未来五年的目标任务，起草党代会工作报告、纪委工作报告和会议讲话等文件材料。做好党代会选举有关工作。充分利用校内媒体，宣传学校发展成就与亮点，营造喜迎党代会良好氛围。（完成时间：9月底前；牵头部门：党委院长办公室、党委组织部、党委宣传部、纪委、监察专员办公室综合处等）

3. 做好基层党组织换届调整。精心组织、周密安排、规范程序、优化结构、选优配强，9月中旬前对全校基层党组织进行集

中换届调整。加强学校组织体系建设，提升党支部标准化规范化建设水平。（完成时间：持续推进，年底前取得阶段性成果；牵头部门：党委组织部等，各党总支、党支部负责）

4. 做好高质量发展绩效考核。根据学校新印发的《2022 年二级学院高质量发展绩效考核实施方案》，加强二级学院高质量发展动态监控，做好二级学院考核。根据省教育厅印发的《省属本科高校高质量发展绩效考核指标标准（2022 年版）》，针对党的建设指标、教育改革创新指标 2 个指标体系，逐项逐条分解落实到各部门各单位，查漏补缺，制定针对性措施，补齐短板弱项，强化长板优势。（完成时间：12 月底前；牵头部门：党委组织部、学科专业建设办公室等，各部门各单位负责）

5. 深入实施“十四五”发展规划。根据 4 月份印发的《关于成立“十四五”2022 年度重点突破项目工作专班的通知》要求，确定本年度重点突破项目 12 个，实行“一项目一专班”工作机制以及组长负责制，抓好 12 个重点突破项目的实施，务求工作实效。认真贯彻落实省委省政府“六个一”发展思路、“六个更加注重”策略方法、“十二个着力”重点任务等决策部署，以及省委省政府年度重点工作。（完成时间：持续推进，年底前取得阶段性成果；牵头部门：党委院长办公室、发展评估与规划处等，12 个工作专班、各部门各单位负责）

6. 落实黄河国家战略。完善黄河流域体育健康产业高质量发展共同体建设体制机制，10 月底前起草工作汇报材料上报省领

导。要完善共同体理事会机构设置，秘书处设在山东省体育产业研究院，围绕学科专业、科研、产业等设置三个专项委员会。汇聚 9 省区各方力量，依靠项目推动共同体发展。打造“五个一”：打造一个信息共享平台，建设共同体网站；办好一项赛事，谋划体育健康领域的相关赛事；建好一个研究院，常设黄河流域体育健康产业课题组，联合沿黄各省区有关部门，积极争取国家级科研项目；建设好一个论坛，采取 9 省区轮流办的方式，继续办好全国体育健康产业高峰论坛；规划建设一个示范园区，推进青岛基地运动康复医院建设。（完成时间：持续推进，年底前取得阶段性成果；牵头部门：党委院长办公室、发展评估与规划处等，各有关部门单位负责）

7. 提升应用型本科高校建设效能。对标《山东省应用型本科高校建设指导标准（试行）》（鲁教高字〔2020〕2 号），落实应用型发展理念和举措，突出应用型高校办学特色，高质量完成年度建设任务，迎接 2023 年上半年期末考核。对标《现代产业学院建设指南（试行）》（教高厅函〔2020〕16 号），积极申报国家级和省级第 2 批现代产业学院，拓展现代产业学院数量，创新管理方式，探索多种合作办学模式，促进产教融合、科教融合，提升增强服务产业发展的支撑作用。（完成时间：持续推进，年底前取得阶段性成果；牵头部门：学科专业建设办公室、教务处等，各二级学院负责）

8. 扎实推进高水平学科建设。对第五轮学科评估结果进行深

入信息挖掘分析，通过学科发展纵向分析和横向比较，总结阶段性进展，查找结构性短板，落实以评促建、以评促升。对第六轮学科评估理念、指标体系变动，提前进行分析研判，启动第六轮学科评估参评工作。（完成时间：持续推进，年底前取得阶段性成果；牵头部门：学科专业建设办公室等，各有关部门、二级学院负责）

9.做好一流专业和一流课程建设。持续提升国家级、省级一流本科专业点建设内涵，完善一流专业建设机制，引领带动全校专业发展。推进特殊教育、体育教育等师范类专业认证工作。优化专业布局，积极申报“四新”专业、新兴交叉专业。积极拓展校企合作办学专业数量。强化课程建设，深入推进课程思政建设，积极争取国家和省一流课程、课程思政示范课程和思政课“金课”等高水平课程数。完善教学改革保障措施，开展深化课堂教学改革全面提升人才培养质量专项行动，全面提升教育教学水平。（完成时间：持续推进，年底前取得突破性进展；牵头部门：教务处等，各二级学院负责）

10.提高研究生教育质量。围绕推进研究生教育改革发展“六大工程”，强化培养全过程管理，提升研究生学术与实践创新能力，着力打造卓越研究生教育培养体系。聚焦新时代学校发展需要和办学定位，加强学位点内涵建设，突出“体卫”“体教”“产教”等融合特色优势，做好学位授权点评估和动态调整工作。加强研究生优质教学资源建设，包括课程体系构建、教材建设、优

质课程和案例库建设，突出课程科学内涵和前沿性要求。加强研究生创新能力培养，实施研究生创新实践活动项目化管理。提高优秀运动员、优质生源的招收力度，积极争取硕士研究生推免资格。鼓励学生参加各类学术会议，积极开展与国内外高校联合培养博士研究生工作。完善导师选聘与考核制度，打破导师身份“终身制”。加强专业学位基地建设，增加产教融合研究生联合培养示范基地。（完成时间：持续推进，年底前取得突破性进展；牵头部门：研究生教育学院、学科专业建设办公室等）

11. 推进中外合作办学。寻求优质合作资源，增加境外合作伙伴数量，与奥地利西伯格堡私立大学等国外知名高校合作，积极推进休闲体育专业中外合作办学项目，完善培养方案、申报书等内容，确保申报工作高效、有序推进，不断提升开放办学能力和水平。推进国际合作研究项目，鼓励更多学生参加国际学术会议并作报告，提升赴国（境）外学习的在校生、国际学生数占比，以及有国（境）外学术经历的教师（含外籍教师）占比。（完成时间：持续推进，年底前取得突破性进展；牵头部门：教务处、外事办、运动休闲学院、研究生教育学院等）

12. 加强大平台、大项目、大成果的培育。推进国家高端体育装备技术创新中心（科技部审批），教育部重点实验室、山东省实验室（拟命名为泰山实验室，省政府审批）、山东省科学健身与健康促进重点实验室（省科技厅审批）等平台申报建设工作，积极参与国家体育新经济产业发展研究基地的共建工作，谋划申

报黄河流域体育科技协同创新中心等平台，推动山东省体育产业研究院注册登记为独立法人单位。充分发挥体育科学研究院和体育社会科学院两大平台作用，赋能产学研合作、技术服务、政策咨询和成果转移转化等社会服务。进一步推进校内外资源整合，拓宽重大项目渠道，加强重大项目策划及创新团队建设，力争实现重大项目、平台、奖励、成果产出的新突破。（完成时间：持续推进，年底前取得突破性进展；牵头部门：科技处、体育科学研究院、体育社会科学院等）

13. 举办第二届全国体育科技创新大赛。积极对接中国体育科学学会，组织完成大赛决赛工作。（完成时间：11月底前；牵头部门：大赛筹备工作组）

14. 高质量服务体育强国、强省建设。积极服务2023年举办的杭州亚运会，承担卡巴迪、速度轮滑国家集训队组队以及科技康复医疗任务。全力服务山东省参加2023年第一届全国学生（青年）运动会的组队备战工作，提升学校体育贡献度。全力服务日照市承办好第25届省运会、省11届残运会，做好委托的运动队备战参赛等工作。聚焦服务奥运新周期，进一步提升日照校区“训科医教培”一体化奥训基地建设水平。加强与各运动管理中心协调沟通，大力支持优秀运动员入选专业队，积极承接新兴运动项目组队任务，主动参与复合型教练团队、科技助力等工作。加强学校常设运动队建设管理，提升教练员水平，激发运动训练积极性，鼓励学生在国内外大赛中争创佳绩。创新SCBA办赛模式，

提升品牌赛事影响力。积极筹备，做好全国赛事的承办工作。（完成时间：持续推进，年底前取得阶段性成果；牵头部门：日照校区管委会、竞赛训练处、竞技体育学院等）

15. 加强“国字号”学院内涵建设。强化顶层设计和体制机制创新，发挥体育院校教学、科研、训练三位一体的特点和专业人才智力聚集的优势，有针对性地实施“术科学科专业振兴工程”，提升专业和课程建设水平，强化国家足球学院·国家篮球学院、中国举重学院的内涵建设工作。加强与国家体育总局有关运动管理中心、单项协会的沟通联系，推进与总局社会体育指导中心、中国轮滑协会共建中国轮滑学院，推进与中国橄榄球协会共建中国橄榄球学院，推进与中国赛艇协会、中国皮划艇协会和日照市有关部门共建中国船艇运动学院。（完成时间：持续推进，年底前取得阶段性成果；牵头部门：日照校区管委会、国家足球学院·国家篮球学院、竞技体育学院、运动休闲学院等）

16. 统筹一体化建设布局，推进校地融合发展。合理确定济南校本部—日照校区—青岛基地的发展规划与功能定位，科学调配办学资源和学院布局，坚持走高质量内涵式、差异化发展道路。推进济南新旧动能转换起步区重大项目落地；助力日照市打造现代化海滨体育名城；合力推动青岛产教融合实训基地工程建设，助力青岛市创建中国体育中心城市、世界体育名城，助力莱西市打造“中国体育休闲之城”。（完成时间：持续推进，年底前取得阶段性成果；牵头部门：发展评估与规划处、合作发展处、日照



校区管委会、青岛产教融合实训基地建设办公室)

17. 落实常态化疫情防控措施，维护校园安全稳定。科学精准做好疫情常态化防控工作，实现点上要控住、面上要深挖、源头要严防、资源要保障、责任要落实，工作要统筹兼顾，做到两统筹、夺取双胜利。建立健全学校安全稳定组织领导机制，落实“一岗双责”，每学期至少召开2次专题研究校园安全稳定工作的会议。将安全稳定工作纳入评先树优、绩效考评工作体系。落实安全工作年度预算经费，建立经费投入增长机制。制定安全应急预案，组织开展应急处置演练。建立完善校级大学生心理健康教育与咨询中心，专职心理健康教育教师配备到位。(完成时间：持续推进，年底前取得阶段性成果；牵头部门：济南日照两校区疫情防控指挥部、保卫处、学生处、财务处等)

## 二、主要工作

### (一) 坚持和加强党对学校工作的全面领导

18. 坚持党建引领推动学校高质量发展。坚持和完善党委领导下的校长负责制，落实党委管党治党、办学治校主体责任，把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实。召开党建工作领导小组会议，制定实施党建与业务工作深度融合的具体措施，做到同谋划、同部署、同推进、同考核。落实省委、省政府重大决策部署，聚力创新突破，制定实施在增强经济社会发展创新力上走在前的具体措施。探索构建高质量党建工作体系，抓好标杆院系、样板党支部培育创建，积极发挥各级党组织战斗堡垒

作用和党员先锋模范作用。（责任部门：党委院长办公室、党委组织部、党委宣传部、党委统战部等）

19. 贯彻落实新时代党的组织路线。认真学习宣传、贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，落实各级党组织议事决策制度、党务工作队伍配备、党支部标准化规范化建设、党员发展教育管理等情况，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。落实常委会和校长办公会议议事规则、党委书记和校长经常性沟通制度。落实二级学院党组织会议、党政联席会议议事规则，做到重大问题政治把关前置。选好配强院系党组织书记、专职副书记、专职组织员和党支部书记。重点实施各级党组织书记政治能力提升计划、教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚计划、党支部书记骨干培养计划。提升党支部标准化规范化建设水平，深入实施党支部评星定级管理，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话等组织生活制度。加强离退休干部党建工作，发挥“银龄榜样”典型示范和“山体·夕阳红”品牌力量。落实党员发展计划，严格政治标准、规范发展程序。（责任部门：党委组织部、离退休工作处等，各党总支、党支部）

20. 持续提升思想政治工作质量。学校党委专题研究思政课建设工作，制定思政课改革创新措施，校院两级党组织书记、校（院）长为师生讲思政课、讲党课。加强全环境立德树人体系建设，深入推进“大思政”工作体系建设。加快马克思主义学院标准化建设，培育思政课教学名师，深化思政课改革创新，落实教

学计划、专项经费。打造课程思政“金课”，建设学校“课程思政平台”。挖掘红色体育文化资源，打造传承红色体育精神品牌。推动落实课程体系、教材体系有关要求，制定体育学课程思政建设标准，组建山东省体育学课程思政联盟。落实专职思政课教师、专职辅导员配备，落实思政课教师岗位津贴、辅导员绩效工资。（责任部门：党委宣传部、教务处、人事处、学生处、团委、马克思主义学院等）

21.切实维护意识形态安全。落实意识形态工作责任制，开展意识形态工作校内专项巡察。完善校内思想文化阵地管理制度，落实论坛、讲坛、讲座、研讨会、报告会等“一会一报”制度。建立健全网络舆情监测预警与处置机制，开展网络舆情实战演练。学习宣传贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》和全国宗教工作会议精神，党委专题研究统战工作、宗教工作至少2次。加强民族宗教政策宣传教育，健全抵御和防范宗教向校园渗透工作机制，建立责任清单。健全师生宗教信仰情况动态监测机制，做好信教团员教育转化工作。（责任部门：党委宣传部、党委统战部等）

22.加强新时代干部人才工作。遵循党管干部、党管人才原则，推进干部、人才队伍建设“十四五”规划的落实。规范干部选拔任用程序，注重培养使用优秀年轻干部和专业型干部，优化干部队伍结构。党委会专题研究人才工作，实施党委书记人才工作项目，建立落实党委联系服务专家制度。贯彻落实人才引育、

管理、使用和激励保障机制。（责任部门：党委组织部、人事处等）

23.加强师德师风建设。学习贯彻落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，深入开展师德专题教育。坚持把师德师风作为人才评价第一标准，突出育人工作实绩。严格师德考核，将师德师风作为教师招聘引进、职称评审、岗位聘用、导师遴选、评优奖励、聘期考核、项目申报等首要要求和第一标准。建立健全师德失范行为受理与调查处理机制，依法依规及时查处师德失范行为。（责任部门：教师工作部、教务处、各教学单位等）

24.更好发挥文化育人功能。强化典礼育人，通过开学、毕业、节庆等典礼仪式增强学生信仰信念、家国情怀。发挥齐鲁体育文化博物馆、校史馆、萧蕙美术馆的育人作用，持续开展红色体育文化、体育口述史研究，与山东电视台体育频道联合打造《齐鲁体育的文化记忆》节目，加强齐鲁体育文化的发掘保护与传承，大力传承弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化，建设有特色有成效的校园文化。组织开展“红色云展厅”进校园活动，擦亮山东省首批中华优秀传统文化传承示范校品牌。充分发挥“青春大讲堂”“山体学工论坛”作用，进一步擦亮学校文化育人名片。广泛开展文明实践志愿服务，践行社会主义核心价值观，巩固文明校园创建成果。围绕重大主题和热点问题做好新闻宣传策划，加强改革创新经验、典型事迹的挖掘和总结凝练，提高学校的主流媒体传播力，提升被省级及以上部门（媒体）

宣传报道和推广次数。提升校报办刊质量，建强宣传员队伍，鼓励师生创作原创校园文化精品力作，扩大学校美誉度。抓好校园网、数字化平台、微信公众号的维护和建设。（责任部门：党委宣传部、党委组织部、发展评估与规划处、学生处、团委、网络信息中心，各教学单位等）

25.加强作风纪律建设，坚定不移推进全面从严治党。落实全面从严治党主体责任，制定落实全面从严治党主体责任年度任务，加强清单管理，推动管党治党政治责任落实。每半年至少召开1次党委会会议专题研究全面从严治党工作。巩固深化省委巡视整改、审计整改成果，对履行全面从严治党责任述职评议指出问题、实地检查反馈意见等持续深入抓好整改。组织开展“严真细实快”作风建设专项行动，落实作风建设十条要求。持续纠“四风”树新风，重点整治官僚主义，及时解决师生群众急难愁盼的现实问题。严格落实中央八项规定精神。落实党风廉政建设责任制，对重点岗位、重点事项、重点人员、重点环节廉政风险开展排查防控。强化纪律教育、警示教育，引导党员干部重视家庭家教家风。加强校园廉洁文化建设，纳入党风廉政建设和反腐败工作总体布局。（责任部门：纪委、监察专员办公室各部门、党委院长办公室、党委组织部、党委宣传部等）

## （二）全面提升人才培养能力与质量

26.强化人才培养中心地位。筹备召开第七次教学工作会议，深入推进教育教学改革、“体育+”人才培养供给侧改革，创新

人才培养模式，打造“五育并举”人才培养体系。根据新一轮本科教育教学审核评估要求，制定工作方案，开展自查自纠。修订《教研室建设与管理办法》，规范教研室工作，突出教学业务主体职能，选优配强教研室主任，提高教师教学能力。进一步严格教学常规管理和质量控制，加强教学实践环节的全过程监管。加强政策激励引导，提升教学科研训练一体化团队建设成效。打造高水平教材，推进课程教材一体化建设。建好校院二级教学督导队伍，制定学校教学督导管理办法，强化督导结果等质量信息的反馈和利用。严格执行听看课制度。加强教学改革项目的凝练、培育与申报工作。推进教学信息化建设，完善多校区教学资源协调机制，提升师生数字素养与技能。强化学生体质健康促进工作，丰富美育劳育课程，探索德智体美劳过程性评价办法。进一步提升用人单位对人才培养质量等的满意度。（责任部门：教务处、学科专业建设办公室、学生处、团委，各教学单位等）

27.加强大学生创新创业和就业帮扶。实施互联网+大学生创新创业大赛再突破工程，完善大学生创新创业竞赛项目培育政策，鼓励更多学生参加高水平创新创业竞赛，做好各层次创新创业大赛的选拔培育及参赛组织工作。把创新创业教育贯穿人才培养全过程，加强大学生创新创业孵化基地和“双师”队伍建设，积极申报各级各类创新创业基地和示范学校。建立健全就业育人支持体系，积极开展“青鸟计划”。多渠道创新“互联网+就业”模式，精准提供就业需求信息。配齐建强就业工作队伍，强化就

业指导服务，打造就业指导名师、金课和优秀教材。开展就业育人典型案例和毕业生就业创业典型人物总结宣传工作。（责任部门：教务处、学生处、团委等）

28.加强学生教育管理和服务。完善学风建设长效机制，推动学生养成良好学习习惯，持续提升学生考研率。修订学生综合评价标准，完善本科生德育学分实施与测评办法。加强辅导员基本工作规范建设，提升辅导员职业能力，严格辅导员绩效考核。深入开展家校共育活动。多措施推动学生成长成才，构建包括心理健康教育、家庭经济困难学生资助、学生事务服务等在内的学生发展服务体系。认真组织开展大学生军训，推进国家安全教育 and 国防教育，圆满完成征兵任务，组织开展学生“学宪法、讲宪法”系列活动。改革创新共青团工作，筹备召开团代会、学代会，加强思想政治引领。加强学生社团、学生组织的指导管理，发挥大学生体育文化艺术节、“三下乡”社会实践、志愿服务项目等特色活动作用，构建大实践育人格局。（责任部门：党委宣传部、学生处、团委、各二级学院党总支、团总支等）

29.加强体育后备人才培养。深入实施“2+2+6”计划，推行“全员一体化管理”，试行“教师跟训，教练跟学”模式，为国家 and 省运动队输送更多优秀后备人才。加强滑雪登山、攀冰等国家集训队队员培养，巩固滑板、攀岩等项目优势地位，孵化培养马术等新兴运动项目，提升重大赛事的竞赛成绩。加快推进新校区的选址和建设工作，多措并举打造体教融合“齐鲁样板”。（责

任部门：附属中学等）

### （三）加强高水平师资队伍建设

30.完善多元化人才评价体系。完善教师思想政治和师德师风建设工作体制机制，落实新时代教师队伍建设要求，突出育人工作实绩，落实教育教学职责。坚持“破五唯”，确立服务国家需求、强化质量贡献的评价导向，进一步完善代表性成果评价制度及其操作办法。弘扬高尚师德情操，选树和宣传优秀师德典型，扩大示范引领作用。（责任部门：人事处、教师工作部、各二级学院等）

31.建设一流师资队伍。修订《高层次专业人才引进工作暂行办法》《博士人才引进工作暂行办法》等制度，强化政策激励作用，持续加大高水平创新人才引育力度，统筹构建校内人才培养发展金字塔，为人才发展提供更加有力的支撑。坚持学校领导联系高层次人才制度，规范高层次人才服务管理和考核评价体系。丰富博士人才层次，完善青年教师培养政策支撑体系，鼓励继续攻读博士学位和进行海外研修，培育一批具有国际视野、创新活力、发展潜力的优秀青年后备人才。（责任部门：人事处等）

32.深化人事制度改革。制定岗位评聘工作补充规定，以制度创新和机制创新推进人事制度改革，进一步巩固人事制度改革成果。优化薪酬管理体系，规范校内津贴补贴发放办法，加快推进绩效工资分配制度改革，解决好奖励性绩效工资实际分配总量占比、考核结果与绩效工资分配等问题。探索基于部门基础工作



和年度重点工作任务完成情况的部门考核办法，充分调动广大教职工工作积极性。建立荣誉退休制度。加强人事信息化建设，优化人力资源管理系统。（责任部门：人事处、财务处等）

#### （四）提升科技创新、社会服务水平

33.推动学校科技成果高质量发展。制订以质量和贡献为核心、满足学校新时代发展所需的科技成果评价机制和激励制度，修订学校科技奖励办法，鼓励科研人员发表高质量学术论文，争取在顶级期刊上实现论文发表成果的新突破。坚持以国家级项目申报为重点，多措并举提质增量。制定各级各类平台建设管理与绩效考核办法，多出标志性、代表性成果。推动科技成果转移转化，社科类成果被地市级以上政府部门采用。加强科学道德和学术诚信建设。（责任部门：科技处、体育科学研究院、体育社会科学研究院等）

34.提高社会服务贡献度。更加主动对接“健康中国”“体育强国”“全民健身”、黄河流域生态保护和高质量发展等国家战略和地方经济发展需求，深化校地融合，构建与政府部门、项目管理中心与协会、体育行业重点企业的长效合作机制。推进产学研协同发展，建设科技成果转化制度体系，加快推进科技成果转化取得阶段成效。围绕“大健康、大体育”，以科技协同创新平台（中心）为载体，打造全民健身、校园足球、运动休闲、体质监测、运动康复、体卫融合、运动戒毒等行业特色服务品牌。积极服务全民健身，深度开发应用山东省科学健身指导中心大数

据平台，加快开展青少年脊柱侧弯健康干预试点工作。加大体育类智库建设力度，增加领导批示或被有关部门采纳的决策咨询成果。多渠道开展中小学体育教师、社会体育指导员、运动处方师、各类项目教练员和裁判员的职业培训，提高继续教育供给能力和服务水平。（责任部门：合作发展处、科技处、体育科学研究院、体育社会科学研究院、继续教育与培训学院、山东省科学健身指导中心、山东省体育产业研究院、各科技创新和服务平台等）

#### （五）优化大学治理与支撑保障

35.加强现代化大学治理体系和治理能力建设。深化学校教育评价改革，以评价促进学校发展提质增效。全面推进依法治校，推进习近平法治思想融入学校法治工作，健全以大学章程为核心的规章制度体系，加强组织领导，完善法治工作推动机制、规章制度建设、内部治理结构、法律风险防控、法治机构和队伍建设，进一步完善治理体系、提升治理效能，激发和凝聚推动高质量、内涵式发展的强劲动力，落实高校总法律顾问制度，积极争取依法治校改革试点校。落实党务、校务信息公开制度，迎接省政府委托的第三方评估。加强法律风险防控，落实重大决策风险评估及合法性审查程序，做好学校法律咨询等服务工作。依法发挥学术委员会在学术事项上决策、审议、评定和咨询等职权，完善教代会、学代会制度，建立健全师生权益保护救济机制。实施发展水平自我监测评估，健全学校事业发展数据库。（责任部门：党委院长办公室、发展评估与规划处、科技处、工会、团委等）

36.提升预算管理绩效、资产管理效能。修订学校创收管理办法，激发二级单位创收积极性。拓展校友、基金会工作，提升多渠道筹资能力，积极争取国家及各级财政资金支持，增加横向科研经费与社会服务收入，实现捐赠收入持续增长。完善预算和绩效管理系统，优化财务工作流程，实施会计档案影像化，做好当年度学校预算项目绩效目标申报、上年度绩效目标自评及当年度绩效运行监控，提升专项资金使用效益。加强招标采购制度建设和信息化建设，完善风险防控体系，做好预算和政府采购预算编制和执行。强化内部控制与风险管理审计工作，深入推进经济责任审计。推进学校大型仪器设备共享共用，完善国有资产对外投资、出租、处置事项审批。推进场地场馆使用智能化建设，加大场馆对外开放力度。开展资产绩效评价、资产清查，按时准确报送资产月报、年报。建立房产管理软件数据系统，加强学校房产租赁管理，加大拖欠房租收缴力度。提升体育嘉苑等物业管理和服务工作质量。（责任部门：合作发展处、财务处、审计处、后勤管理处、资产管理处等）

37.提升公共服务保障水平。合理控制运行成本，将“过紧日子”要求贯穿到后勤服务保障全过程，全面开展水电粮节约工作，构建节约型后勤体系。坚持为师生健康保驾护航，加强校园食品安全监管，提升餐饮服务和医疗保健水平，建立健全服务规范、生产操作规范、安全管理等一系列规章制度，慎终如始抓好学生公寓、餐厅、班车等重点区域疫情防控和安全生产工作。加强校

园基础设施维护改造，落实校园垃圾分类，美化亮化校园环境，巩固绿色校园建设成果，不断提升师生对学校服务质量、服务效率、服务态度等的满意度。（责任部门：后勤管理处等）

38.加强档案、图书和智慧校园建设。做好学校各类档案年度立卷归档和查询工作，推进省级规范化档案室建设。落实保密分工责任制，建设涉密网络，做好失泄密风险防范化解工作。遵循“体育学科图书全面收藏，新增学科图书补充收藏，一般读物有选择收藏”的原则，优化馆藏结构，增加数字资源，提高服务质量。开展数据赋能增效行动，完善“智慧山体”平台功能，持续构建以业务中心、服务中心、数据中心为主要内容的融合信息门户。升级改造教学信息化基础设施，完善校园网络安全体系。（责任部门：党委院长办公室、图书馆、网络信息中心等）

---

山东体育学院党委办公室

2022年9月12日印发

---

印发：学校领导，各部门（单位），存档